

**PENGARUH KEPERIBADIAN PADA MODAL SOSIAL SERTA DAMPAKNYA PADA
KINERJA PADA KARYAWAN PT. PERTAMINA TERMINAL BBM REWULU
YOGYAKARTA**

Skripsi

Disusun Oleh:

ADITYA PRATAMA

No Mhs 141070014

ABSTRACT

Organisasi merupakan kesatuan sosial yang dikoordinasikan secara sadar, dengan sebuah batasan yang relatif dapat diidentifikasi, bekerja secara terus menerus untuk mencapai tujuan.

Secara umum tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui faktor-faktor yang berperan dalam kinerja. Lebih detail lagi penelitian dilakukan dengan tujuan untuk :

1. Menguji dan mengetahui pengaruh *Openes to New Experience* terhadap *Dimensi Struktural*.
2. Menguji dan mengetahui pengaruh *Conscientiousness* terhadap *Dimensi Struktural*.
3. Menguji dan mengetahui pengaruh *Extraversion* terhadap *Dimensi struktural*.
4. Menguji dan mengetahui pengaruh *Emotional Stability* terhadap *Dimensi Struktural*.
5. Menguji dan mengetahui pengaruh *Openes to New Experience* terhadap *Dimensi Relasional*.
6. Menguji dan mengetahui pengaruh *Conscientiousness* terhadap *Dimensi Relasional*.
7. Menguji dan mengetahui pengaruh *Extraversion* terhadap *Dimensi Relasional*.
8. Menguji dan mengetahui pengaruh *Emotional Stability* terhadap *Dimensi Relasional*.
9. Menguji dan mengetahui pengaruh *Openes to New Experience* terhadap *Dimensi Kognitif*.
10. Menguji dan mengetahui pengaruh *Conscientiousness* terhadap *Dimensi Kognitif*.

11. Menguji dan mengetahui pengaruh *Extraversion* terhadap *Dimensi Kognitif*.
12. Menguji dan mengetahui pengaruh *Openes to New Experience* terhadap *Dimensi Kognitif*.
13. Menguji dan mengetahui pengaruh *Dimensi Struktural* terhadap *In-Role Performance*.
14. Menguji dan mengetahui pengaruh *Dimensi Struktural* terhadap *Extra-Role Performance*.
15. Menguji dan mengetahui pengaruh *Dimensi relasional* terhadap *In-Role Performance*.
16. Menguji dan mengetahui pengaruh *Dimensi Relasional* terhadap *Extra-Role Performance*.
17. Menguji dan mengetahui pengaruh *Dimensi Kognitif* terhadap *In-Role Performance*.
18. Menguji dan mengetahui pengaruh *Dimensi Kognitif* terhadap *Extra-Role Performance*.

Kepribadian adalah tidak hanya iden tik dengan pesona sikap positif dalam hidup atau wajah yang tersenyum, kepribadian merupakan pola perilaku, pemikiran dan emosi yang unik dan relative stabil yang tampak dari diri seseorang.

Modal social adalah kumpulan dari hubungan yang aktif diantara manusia, rasa saling percaya, saling pengertian dan kebersamaan nilai dan perilaku yang mengikat anggota dalam sebuah jaringan kerja dan komunitas yang memungkinkan adanya kerja sama

Kinerja adalah tingkat hasil kerja karyawan dalam mencapai persyaratan-persyaratan pekerjaan yang diberikan.

Penelitian ini dilakukan di PT Pertamina Terminal BBM Rewulu Yogyakarta dengan jumlah karyawan 30 Orang dan Teknik Analisa data nya menggunakan Partial Least Square (PLS) .

Koefisien Jalur Pengaruh Kepribadian pada Modal Sosial serta Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan

Jalur	<i>Original sampel estimate</i>	<i>Mean of sub samples</i>	<i>Standard deviation</i>	<i>t-statistic</i>
$H_1 : X_1 \rightarrow Z_1$	0.302	0.288	0.115	2.614*
$H_2 : X_2 \rightarrow Z_1$	0.016	0.033	0.119	0.132
$H_3 : X_3 \rightarrow Z_1$	0.636	0.624	0.159	3.998*

$H_4 : X_4 \rightarrow Z_1$	-0.247	-0.228	0.087	2.827*
$H_5 : X_1 \rightarrow Z_2$	0.383	0.376	0.086	4.441*
$H_6 : X_2 \rightarrow Z_2$	0.395	0.382	0.089	4.424*
$H_7 : X_3 \rightarrow Z_2$	-0.517	-0.508	0.092	2.531*
$H_8 : X_4 \rightarrow Z_2$	0.625	0.632	0.076	8.198*
$H_9 : X_1 \rightarrow Z_3$	0.141	0.126	0.119	1.184
$H_{10} : X_2 \rightarrow Z_3$	0.017	-0.014	0.161	0.106
$H_{11} : X_3 \rightarrow Z_3$	0.448	0.473	0.177	2.531*
$H_{12} : X_4 \rightarrow Z_3$	0.089	0.105	0.086	1.038
$H_{13} : Z_1 \rightarrow Y_1$	-0.132	-0.104	0.096	1.379
$H_{14} : Z_1 \rightarrow Y_2$	-0.374	-0.374	0.087	4.305*
$H_{15} : Z_2 \rightarrow Y_1$	0.371	0.368	0.136	2.734*
$H_{16} : Z_2 \rightarrow Y_2$	0.684	0.701	0.060	11.345*
$H_{17} : Z_3 \rightarrow Y_1$	0.595	0.591	0.104	5.739*
$H_{18} : Z_3 \rightarrow Y_2$	0.229	0.225	0.094	2.440*

Hipotesis Penelitian dan Hasil Pengujian

HIPOTESIS	HASIL PENGUJIAN
$H_1 : Openes\ to\ New\ Experience$ berpengaruh positif terhadap Dimensi Struktural.	Terbukti
$H_1 : Conscientiousness$ berpengaruh positif terhadap Dimensi Struktural	Tidak terbukti
$H_3 : Extraversion$ berpengaruh positif terhadap Dimensi Struktural.	Terbukti
$H_4 : Emotional\ Stability$ berpengaruh positif terhadap Dimensi Struktural.	Tidak terbukti karena negatif
$H_5 : Openes\ to\ New\ Experience$ berpengaruh positif terhadap Dimensi Relasional.	Terbukti

H ₆ : <i>Conscientiousness</i> berpengaruh positif terhadap Dimensi Relasional.	Terbukti
H ₇ : <i>Extraversion</i> berpengaruh positif terhadap Dimensi Relasional.	Tidak terbukti karena negatif

Lanjutan Tabel

HIPOTESIS	HASIL PENGUJIAN
H ₈ : <i>Emotional Stability</i> berpengaruh positif terhadap Dimensi Relasional.	Terbukti
H ₉ : <i>Openes to New Experience</i> berpengaruh positif terhadap Dimensi Kognitif.	Tidak terbukti
H ₁₀ : <i>Conscientiousness</i> berpengaruh positif terhadap Dimensi Kognitif.	Tidak terbukti
H ₁₁ : <i>Extraversion</i> berpengaruh positif terhadap Dimensi Kognitif.	Terbukti
H ₁₂ : <i>Openes to New Experience</i> berpengaruh positif terhadap Dimensi Kognitif.	Tidak terbukti
H ₁₃ : Dimensi Struktural berpengaruh positif terhadap <i>In-Role Performance</i> .	Tidak terbukti
H ₁₄ : Dimensi Struktural berpengaruh positif terhadap <i>Extra-Role Performance</i> .	Tidak terbukti karena negatif
H ₁₅ : Dimensi Relasional berpengaruh positif terhadap <i>In-Role Performance</i> .	Terbukti
H ₁₆ : Dimensi Relasional berpengaruh positif terhadap <i>Extra-Role Performance</i> .	Terbukti
H ₁₇ : Dimensi Kognitif berpengaruh positif terhadap <i>In-Role Performance</i> .	Terbukti
H ₁₈ : Dimensi kognitif berpengaruh positif terhadap <i>Extra-Role Performance</i> .	Terbukti

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan bahwa :

1. *Openes to new experience* berpengaruh positif terhadap dimensi struktural.
2. *Conscientiousness* tidak berpengaruh signifikan terhadap dimensi struktural.
3. *Extraversion* berpengaruh positif terhadap dimensi struktural.
4. *Emotional Stability* berpengaruh negatif signifikan terhadap dimensi struktural.
5. *Openes to new experience* berpengaruh positif terhadap dimensi relasional.
6. *Conscientiousness* berpengaruh positif terhadap dimensi relasional.

7. *Extraversion* berpengaruh negatif signifikan terhadap dimensi relasional.
8. *Emotional Stability* berpengaruh positif terhadap Dimensi Relasional.
9. *Openes to new experience* tidak berpengaruh signifikan terhadap dimensi kognitif.
10. *Conscientiousness* tidak berpengaruh signifikan terhadap dimensi kognitif.
11. *Extraversion* berpengaruh positif terhadap dimensi kognitif.
12. *Emotional Stability* tidak berpengaruh signifikan terhadap dimensi kognitif.
13. Dimensi struktural tidak berpengaruh signifikan terhadap *in-role performance*
14. Dimensi struktural berpengaruh negatif signifikan terhadap *extra-role performance*
15. Dimensi relasional berpengaruh positif terhadap *in-role performance*
16. Dimensi relasional berpengaruh positif terhadap *extra-role performance*
17. Dimensi kognitif berpengaruh positif terhadap *in-role performance*
18. Dimensi kognitif berpengaruh positif terhadap *extra-role performance*

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan simpulan yang diperoleh, maka saran yang dapat disampaikan adalah :

1. Dimensi relasional dan dimensi kognitif terbukti berpengaruh signifikan terhadap *in-role performance* maupun *extra-role performance*. Oleh karena itu perusahaan perlu memfokuskan pengembangan kedua dimensi tersebut untuk mendukung peningkatan kinerja karyawan. Sementara dimensi struktural malah mempunyai pengaruh negatif terhadap *extra-role performance*. Kondisi ini juga perlu mendapatkan penanganan yang serius dari perusahaan. Pihak manajemen perlu mempelajari kondisi *interpersonal*

configuration of linkages antar orang atau unit kerja agar mampu mendukung peningkatan kinerja perusahaan.

Seluruh dimensi kepribadian yaitu *openes to new experience, conscientiousness, extraversion*, dan *emotional stability* mempunyai pengaruh terhadap modal sosial yang ada. Oleh karena itu pihak.

Keyword; Organisasi, kepribadian, Modal Sosial, Kinerja, Partial Least Square (PLS),